

FO	Management / Personalentwicklung und Betreuung / LBS	Seite 1/4
134.05	Selbstbeurteilung	



Selbstbeurteilung von Lehrpersonen

Name / Vorname
Tätig als

1. Beurteilung der eigenen Unterrichtskompetenzen

1.1 Fachkompetenz

Bezug auf Lehrplan, berufliches Grundwissen, Praxis, Aktualität

Allfällige Mängel:

1.2 Methodenkompetenz

Umsetzung Schullehrplan in Semesterplanung, Unterrichtsplanung, Durchführung, Methodenvielfalt, Nachbearbeitung, Auswertung

Allfällige Mängel:

1.3 Sozialkompetenz im Unterricht

Umgang mit meinen Lernenden, Führungsfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, Lebendigkeit

Allfällige Schwächen:

FO	Management / Personalentwicklung und Betreuung / LBS	Seite 2/4
134.05	Selbstbeurteilung	



2. Aktivitäten in der Beurteilungsperiode

2.1 Persönliche Weiterbildung

Besuchte Kurse und autodidaktische Aktivitäten im fachlichen, methodisch-didaktischen und sozialen Bereich

2.2 Persönlicher Kompetenzgewinn

Nutzen der Weiterbildung, praktische Umsetzung im Unterricht

2.3 Aktivitäten für die gesamte Schule

Kursleitung, Laborbetreuung, Mitarbeit in AG und PG, Organisation von Anlässen

2.4 Zielvereinbarungen der vorangegangenen Beurteilungsperiode

Erfüllungsgrad, Resultat

FO	Management / Personalentwicklung und Betreuung / LBS	Seite 3/4
134.05	Selbstbeurteilung	



3. Geplante Aktivitäten für die nächste Beurteilungsperiode

3.1 Entwicklungsperspektiven

Berufliche und persönliche Entwicklung

3.2 Geplante Weiterbildungsaktivitäten

Im fachlichen, methodisch-didaktischen und sozialen Bereich

3.3 Schulentwicklung

Persönlicher Beitrag zur Schulentwicklung und zur Schulkultur des BBZ Schaffhausen

4. Weitere Bemerkungen

Datum

Unterschrift der Lehrperson

FO	Management / Personalentwicklung und Betreuung / LBS	Seite 4/4
134.05	Selbstbeurteilung	



5. Persönliche Einschätzung zum Umfeld / zur Arbeitssituation betreffend...

Die Bereiche 5.1 bis 5.3 können im Rahmen der Selbstbeurteilung und/oder zum zwischenzeitlichen Mitarbeitergespräch als persönliche Einschätzung fakultativ ausgefüllt werden.

5.1 Arbeitsklima

Zusammenarbeit innerhalb der Abteilung, mit Lehrpersonen der gleichen Berufsrichtung und den übrigen Diensten, Beziehung Lehrperson/Lernende

5.2 Verhältnis zu vorgesetzten Stellen

Zu den Prorektoren, zum Rektor, zur Aufsichtskommission

5.3 Infrastruktur

Arbeitsplatz, IT/Medien, SFHB, Weiterbildungsmöglichkeiten, Sekretariat, Mediothek, Mensa