

FO	Management / Personalentwicklung und Betreuung / LBS	Seite: 1/4
134.02	Gesamtbeurteilung von Lehrpersonen	



Gesamtbeurteilung von Lehrpersonen

Name / Vorname	Jahrgang
Tätig als	Eintritt
Beurteilung betrifft die Zeit von / bis	Amtsperiode

Eingangsgespräch für vertiefte Beurteilung	
Datum	TeilnehmerInnen
1. Getroffene Vereinbarungen	
1.1 Periode der vertieften Beurteilung vom / bis	
1.2 Unterrichtsbesuche durch	
Vereinbarte Person	Hat stattgefunden am
1.	
2.	
3.	
4.*	
5.*	

1.3 Schülerbeurteilung durch folgende Klassen	
Vereinbarte Klasse	Hat stattgefunden am
1.	
2.	
3.	
4.*	
5.*	

*=freiwillig

Die Besuchsberichte und die Auswertung der Schülerbeurteilung bilden einen integrierenden Bestandteil dieser Beurteilung

1.4 Weitere Bestandteile der Gesamtbeurteilung		
Selbstbeurteilung und Beurteilung des Arbeitsverhältnisses		Datum
Weitere Besuchsberichte	Datum	Besucher/In
	Datum	Besucher/In
	Datum	Besucher/In

Weitere Unterlagen für die Gesamtbeurteilung		
1.5 Das Beurteilungsgespräch wird wie folgt vereinbart		
Datum	Zeit	Ort
TeilnehmerInnen		

FO	Management / Personalentwicklung und Betreuung / LBS	Seite: 2/4
134.02	Gesamtbeurteilung von Lehrpersonen	



2. Beurteilung der Tätigkeit der Lehrperson

2.1 Beurteilung der Kompetenzen

A. Fachkompetenz	2	1	0	Begründung
Fachwissen				
Interesse und Freude am Lehrstoff				
Einbezug von Aktuellem und der Praxis				
Sprachkompetenz				

B. Methodenkompetenz	2	1	0	Begründung
Unterrichtsplanung				
Unterrichtsablauf				
Unterrichtsgestaltung				
Umsetzung Konsolidierung				

2 = erfüllt (ausgezeichnet, sehr gut, gut)/ 1 = teilweise erfüllt (genügend-gut, genügend)/ 0 = nicht erfüllt / leer = nicht beurteilbar

FO	Management / Personalentwicklung und Betreuung / LBS	Seite: 3/4
134.02	Gesamtbeurteilung von Lehrpersonen	



C. Sozialkompetenz	2	1	0	Begründung
Lehrverhalten Engagement				
Lehrer-Lernenden-Beziehung				
Zusammenarbeit im Lehrkörper, Teamarbeit				
Beitrag zur Schulentwicklung				

2 = erfüllt (ausgezeichnet, sehr gut, gut)/ 1 = teilweise erfüllt (genügend-gut, genügend)/ 0 = nicht erfüllt / leer = nicht beurteilbar

3. Zielvereinbarungen und Weiterbildung

3.1 Erfüllung der Zielvereinbarungen der vorgegangenen Beurteilungsperiode

3.2 Weiterbildung in den drei Kompetenzbereichen

4. Gesamtbeurteilung

(Zusammenfassende Würdigung durch den Beurteilenden in eigenen Worten)

FO	Management / Personalentwicklung und Betreuung / LBS	Seite: 4/4
134.02	Gesamtbeurteilung von Lehrpersonen	



5. Neue Zielvereinbarungen, inkl. Termine

--

6. Stellungnahme der Lehrkraft zur Beurteilung

--

7. Zusätzliche Bemerkungen

--

Datum / Unterschrift des Beurteilers

Datum / Unterschrift der Lehrperson

(Bestätigung, dass das Gespräch stattgefunden hat und einvernehmliche Zielvereinbarungen gefunden wurden)

--	--